



LA
MAISON
D'ALFRED



Parcours Manager Augmenté 2J

Pourquoi ce parcours Manager Augmenté ?

À l'heure des transformations rapides et permanentes, de l'intelligence artificielle et de la complexité croissante, le rôle du manager évolue. Il n'est plus seulement garant de la performance, il devient gardien du lien, catalyseur de conscience et porteur de sens.

Pour cela, il doit oser un pas de côté : sortir du mode automatique, interroger ses habitudes, confronter ses zones d'ombre et renforcer ce qui l'anime en profondeur. C'est ce mouvement d'exploration, à la fois lucide et engagé, qui fait naître le manager augmenté.

L'intention consiste à développer la capacité d'avoir une vision élargie, d'agir en cohérence avec soi, les autres et son environnement, de transformer les tensions en leviers et d'aligner son action sur un cap porteur de sens.

Parce que l'adulte apprend par l'expérience, ce parcours a été conçu comme un voyage transformant, qui mobilise les trois centres du leadership :

- la tête (pour comprendre et penser autrement),
- le cœur (pour ressentir, relier, décider),
- le corps (pour incarner et agir).

À la Maison d'Alfred, nous avons conçu ce parcours comme une expérience vivante et exigeante, fondée sur quatre capacités clés du manager augmenté : changer de perspective, se relier à soi, intégrer les opposés, fabriquer le sens.

Alternant inspiration, expérimentation et respiration, ce parcours invite à ralentir pour mieux agir, à s'ouvrir pour mieux décider, et à incarner un leadership plus conscient, plus libre, plus impactant.

Bienvenue dans cette aventure de transformation.

LA MAISON D'ALERED



Notre mission est de contribuer, par des déclics et des ancrages, à l'éveil des consciences pour élever la culture d'entreprise dans la durée.



Notre maison bourgeoise située dans le coeur historique de Roubaix offre un cadre authentique et protecteur propice à l'apprentissage.



Lorsque la puissance du collectif opère, les participants ouvrent un chemin de transformation durable.

LES 4 CAPACITES DU MANAGER AUGMENTÉ

-  Changer de perspective
-  Se relier à soi
-  Intégrer les opposés
-  Fabriquer le sens



Inclusion : Découverte des 4 capacités



M1 "Les neurosciences au service de la prise de décision" & Atelier d'appropriation **Sylvain Cousin**



Déjeuner



Temps ressourçant



M2 "Manager à l'ère de l'IA" **Maxence Cousin**



M3 "Assumer un management unique et singulier" **Priscilla Saunier**



Déclusion

Jour 1



Inclusion



M4 "Intégrer les opposés pour se développer collectivement" **Bohdan Pawlyszyn**



M5 "La tension créatrice" **Emmanuel Zecchini**



Déjeuner



Temps ressourçant



M6 "Manager par le sens l'intergénérationnel" **Priscilla Saunier**



M7 "Mise en pratique des prises de conscience & Fabriquer le sens" **Benoît Vasse**



Déclusion

Jour 2

COACHING
Séance 1h
d'appropriation
individuelle en visio:
intégration des acquis

J + 30 jours

M1 “CHANGER DE PERSPECTIVES : LES NEUROSCIENCES AU SERVICE DE LA PRISE DE DECISION”



Inclusion : Découverte des 4 capacités



M1 “Les neurosciences au service de la prise de décision”
& Atelier d’appropriation
Sylvain Cousin



Déjeuner



Temps ressourçant



M2 “Manager à l’ère de l’IA”
Maxence Cousin



M3 “Assumer un management unique et singulier”
Priscilla Saunier



Déclusion

Jour 1



LES OBJECTIFS :

- Prendre en compte tous les éléments nécessaires à la prise de décision grâce aux apports des neurosciences et sciences cognitives.
- Apprendre à changer de perspective dans sa prise de décision.
- Comprendre le lien entre la captation d’informations (VAKOG), le traitement (système réticulaire), l’analyse logique (cortex pré-frontal) et l’intelligence émotionnelle (cerveau limbique siège des émotions) dans le process de changement de perspective



LES + CONTENU :

- Les aptitudes cognitives pour performer dans le processus Intention/décision/action
- L’importance de l’intention dans le processus de décision
- Talk de Sylvain, sur la base des neurosciences et des sciences cognitives
- Engagement par l’exemple du sport de haut niveau



MODALITÉS PÉDAGOGIQUES :

- Module d’1h30
- Alternance de théorie et pratique en ateliers d’échange expérientiels

A propos de l'intervenant ...



Sylvain Cousin

Expert en psychologie de
la performance

Préparateur mental
certifié de sportifs de haut
niveau et de dirigeants

C'est au départ la plongée sous-marine, qui l'a amené à passer au-delà de la technique pour entrer dans le domaine de la psychologie du sport. La plongée sous-marine à un niveau engagé de prise de risques (profondeurs supérieures à 100 mètres), lui fait prendre conscience de l'importance de la dimension mentale de cette pratique.

Il a donc repris le chemin de la formation vers la psychologie du sport, afin de modéliser et pouvoir enseigner des techniques qu'il avait commencé par expérimenter sur lui-même. Cela semble d'autant plus important aujourd'hui, dans le domaine du mental, d'avoir déjà ressenti ce que l'on enseigne aux autres.

Aujourd'hui, Sylvain accompagne des sportifs de haut niveau comme Théo Bracke, champion de France de cyclisme sur piste. Sa philosophie, "Devenez la meilleure version de vous-même !" témoigne de son enthousiasme à susciter le dépassement de soi.

En parallèle, il met à profit ses connaissances et son expérience de champion de plongée en dehors du sport, à destination des "athlètes de l'entreprise".



M2 : MANAGER À L'ÈRE DE L'INTELLIGENCE ARTIFICIELLE



Inclusion : Découverte des 4 capacités



M1 "Les neurosciences au service de la prise de décision"
& Atelier d'appropriation
Sylvain Cousin



Déjeuner



Temps ressourçant



M2 "Manager à l'ère de l'IA"
Maxence Cousin



M3 "Assumer un management unique et singulier"
Priscilla Saunier



Déclusion

Jour 1



LES OBJECTIFS :

- Comprendre ce qu'est l'IA et son impact sur le management.
- Identifier les compétences humaines essentielles à préserver face à l'essor de l'IA.
- Développer une approche critique et responsable face aux outils d'intelligence artificielle.
- Apprendre à intégrer efficacement l'IA pour augmenter la productivité sans déshumaniser les équipes.



LES + CONTENU :

- Les bénéfices concrets de l'IA en management.
- Les compétences humaines face à l'IA, compétition ou complémentarité ?
- Les potentiels dangers de l'intelligence artificielle générative.
- Exemples concrets d'utilisation de l'IA en entreprise.
- Impact économique, écologie et productif de l'IA.



MODALITÉS PÉDAGOGIQUES :

- Capsule à durée variable selon les besoins
- Talk inspirant + Mise en pratique adaptée au contexte de l'entreprise



Maxence Cousin

Formateur en IA
Généraliste

A propos de l'intervenant ...

C'est au croisement de la technologie et de la pédagogie que Maxence Cousin a construit son parcours. Diplômé d'un Master en stratégie digitale, il s'est rapidement passionné pour l'innovation et les usages numériques, avant de s'engager pleinement dans l'accompagnement des entreprises face aux bouleversements provoqués par l'intelligence artificielle.

Après plusieurs expériences dans le conseil et le développement de projets digitaux, Maxence fonde Ressource Technology avec une idée simple : rendre les outils d'IA générative accessibles à tous. Il se spécialise alors dans la formation aux intelligences artificielles en développant des formats pédagogiques courts et impactants.

Ce qui fait sa force, c'est sa capacité à vulgariser, à transmettre avec clarté, mais surtout à éveiller la curiosité. Il forme déjà plusieurs centaines de professionnels — de tous horizons — en les aidant à mieux comprendre, utiliser, et intégrer l'IA dans leur quotidien.

Convaincu que l'humain doit rester au cœur de l'usage technologique, il défend une vision de l'IA comme partenaire de pensée et d'action. À travers ses formations, il ne cherche pas seulement à former à un outil, mais à ouvrir un nouveau champ de possibles pour les entreprises et ceux qui les font vivre.



Inclusion : Découverte des
4 capacités



M1 "Les neurosciences au
service de la prise de
décision"
& Atelier d'appropriation
Sylvain Cousin



Déjeuner



Temps ressourçant



M2 "Manager à l'ère de
l'IA"
Maxence Cousin



M3 "Assumer un
management unique et
singulier"
Priscilla Saunier



Déclusion

Jour 1

M3 : ASSUMER UN MANAGEMENT UNIQUE ET SINGULIER



LES OBJECTIFS :

- Dépasser nos croyances limitantes, nos habitudes mentales et comportementales.
- Comprendre et maîtriser nos processus internes avec plus de nuances et de complexité.
- Se permettre une transformation en profondeur.



LES + CONTENU :

- La construction de chacun par ses modèles mentaux : comprendre d'où viennent nos comportements et valeurs.
- L'identification et la maîtrise de ses propres croyances limitantes.
- Reconnaître ses différentes facettes et comment les montrer stratégiquement.
- Initiation à l'outil "Immunity to Change" pour insuffler un élan de transformation sur le long terme.



MODALITÉS PÉDAGOGIQUES :

- Module d'1h30
- Talk inspirant et mise en pratique par l'outil "Immunity to change".

A propos de l'intervenante...



Priscilla Saunier

Ingénieur HEI- Hautes
Etudes Industrielles
Conférencière

Femme de terrain, elle aime dire que c'est "celui qui porte la chaussure qui sait l'endroit où ça fait mal" et est convaincue que l'expérience, bien plus que la théorie, contribue à ancrer les apprentissages.

Son mantra : "Le seul échec est celui de ne pas oser".

Ingénieur de formation, Priscilla a un parcours managérial et entrepreneurial avec plus de 20 années comme dirigeante et entrepreneure : direction de plateformes industrielles en logistique (300 et 600 collaborateurs), de business unit (2200 collaborateurs), puis présidente du Groupe Maisonneuve et de la SAS Apprenances, et directrice générale dans la finance au sein du Groupe DLPK. Aujourd'hui elle dirige la Maison d'Alfred, centre de (trans)formation avec Emmanuel Zecchini et est aussi administrateur indépendant.

Priscilla a suivi une learning expédition entre leaders d'entreprises pendant 3 ans à travers la France sur le management, elle a également été membre d'un collectif de Sensei (Lean Sensei Partners) pendant 4 ans pour contribuer à la transmission de la posture managériale « Lean » en tant que consultante auprès d'entreprises en "crise de croissance".

Ces expériences l'ont amenée dans le cadre de ses responsabilités managériales à se passionner de transformation et de leviers motivationnels, donc aux rapports Humains, à la connaissance de soi, et à la relation authentique au service de la création de valeur.

Ainsi l'"apprenance" est devenue un de ses sujets de prédilection, dans son métier au travers l'animation et le suivi de collectifs, comme dans ses choix d'engagements associatifs : administrateur chez 60000 rebonds, membre du comité stratégique de l'association Aportée d'Elles et mentor chez LittleBigWomen. Sportive, elle aime les challenges en équipe et pratique également la danse modern jazz pour le lâcher prise. Elle vit à Villeneuve d'Ascq avec son mari et ses quatre enfants.



Inclusion



M4 "Intégrer les opposés
pour se développer
collectivement"
Bohdan Pawlyszyn



M5 "La tension créatrice"
Emmanuel Zecchini



Déjeuner



Temps ressourçant



M6 "Manager par le sens
l'intergénérationnel"
Priscilla Saunier



M7
"Mise en pratique des
prises de conscience
& Fabriquer le sens"
Benoît Vasse



Déclusion

Jour 2

M4 : INTÉGRER LES OPPOSÉS POUR SE DEVELOPPER COLLECTIVEMENT



LES OBJECTIFS :

- Développer la capacité à mobiliser plusieurs angles d'analyse pour appréhender une situation complexe.
- Encourager l'exploration de points de vue contradictoires comme leviers de réflexion, sans chercher immédiatement à les résoudre.
- Encourager une prise de décision contextualisée, consciente des interdépendances et ouverte à l'ajustement en continu.



LES + CONTENU :

- Expérience de mise en pratique révélant l'importance du changement de perspective dans des contextes complexes notamment interculturels.



MODALITÉS PÉDAGOGIQUES :

- Module d'1h30
- Workshop expérientiel et ludique

A propos de l'intervenant ...



Bohdan Pawlyszyn

Accompagnateur des organisations sur les enjeux de coopération et de communication managériale

Fort d'un parcours riche dans l'enseignement supérieur, en France et à l'international, Bohdan place l'innovation pédagogique et le développement humain au cœur de ses interventions. Son expérience lui a permis de construire une expertise fine des enjeux de communication, de management d'équipe et de coopération interculturelle, qu'il mobilise aujourd'hui pour accompagner les organisations dans leurs transformations.

Ancien responsable du département des langues de l'IESEG School of Management, il a supervisé pendant plus de quinze ans la mise en place de dispositifs pédagogiques innovants (blended learning). Mais au-delà de l'univers académique, Bohdan intervient aujourd'hui auprès des entreprises pour les aider à faire évoluer leurs pratiques managériales et leurs modes de communication.

Son approche s'appuie sur une solide maîtrise des enjeux de diversité, de coopération et d'intelligence collective. Il conçoit et anime des formations autour de sujets tels que le management interculturel, la communication inclusive, la gestion d'équipe et la posture managériale.

À travers des ateliers dynamiques et participatifs, il aide les collaborateurs à mieux se comprendre, à mieux travailler ensemble, et à renforcer leur impact individuel au service du collectif.

Bohdan combine la rigueur académique, l'écoute des réalités de terrain et une volonté constante d'adapter ses interventions aux besoins concrets des organisations.



Inclusion



M4 "Intégrer les opposés
pour se développer
collectivement"
Bohdan Pawlyszyn



M5 "La tension créatrice"
Emmanuel Zecchini



Déjeuner



Temps ressourçant



M6 "Manager par le sens
l'intergénérationnel"
Priscilla Saunier



M7
"Mise en pratique des
prises de conscience
& Fabriquer le sens"
Benoît Vasse



Déclusion

Jour 2

M5 : "LA TENSION CRÉATRICE"



LES OBJECTIFS :

- Transformer les tensions en véritables leviers de performance pour créer de la valeur et stimuler la transformation.
- Trouver l'équilibre entre stabilité et changement, entre structure et flexibilité.



LES + CONTENU :

- Les différents types de paradoxes
- Des stratégies pour tirer profit de ces dynamiques complexes pour construire des organisations plus agiles et performantes.
- Des clés pour faire face à l'imprévisible et garder une longueur d'avance.
- Les différentes réactions possibles face aux paradoxes
- La dynamique d'énergie d'intégration des polarités



MODALITÉS PÉDAGOGIQUES :

- 45 mins Talk + 60 mins workshop mise en action .
- Alternance de théorie et pratique en ateliers d'échange expérientiels

A propos de l'intervenant ...



Emmanuel Zecchini

Mentor coach
Coach professionnel
certifié (PCC) - ICF
Intelligent Leadership
Master Coach - JM
University
Master of Sciences - IÉSEG
School of Management
Certification en
Administration -
Université de Sherbrooke

Emmanuel amène sa créativité et sa chaleur humaine au service de l'animation et du coaching de dirigeants. Ses 20 années d'expériences professionnelles en tant que fondateur, directeur exécutif, directeur marketing et communication, responsable de la stratégie digitale et consultant font de lui un partenaire solide pour accompagner ses clients à atteindre leurs niveaux de réussite personnelle et collective.

Emmanuel a alterné les créations d'entreprises (JAQK, Ezeo, VerticArt) et les postes de responsabilité opérationnelle au sein de grands groupes (Chanel, 3 Suisses, Vivendi). Il a vécu plusieurs années aux États-Unis, dans la Silicon Valley, puis à New York. Son parcours personnel a aussi été marqué par quelques cicatrices de vie qui lui ouvrent un espace de puissance et d'humilité au service de l'objectif de ses clients.

Facilitateur et formateur de coachs dans son école de coaching, il a acquis une bonne maîtrise du processus d'émergence collective. Il est également Professeur-Coach à l'IÉSEG et à l'ESSEC dans le cadre du parcours Talent, un programme innovant de Leadership personnel au niveau Master.

Marathonien, il s'est testé avec succès sur le triathlon (70.3) et pratique également le kitesurf. Il vit à Lille avec sa femme brésilienne-américaine et ses deux enfants.



Inclusion



M4 "Intégrer les opposés
pour se développer
collectivement"

Bohdan Pawlyszyn



M5 "La tension créatrice"

Emmanuel Zecchini



Déjeuner



Temps ressourçant



M6 "Manager par le sens
l'intergénérationnel"

Priscilla Saunier

M7

"Mise en pratique des
prises de conscience
& Fabriquer le sens"

Benoît Vasse



Déclusion

Jour 2

M6 : "MANAGER PAR LE SENS L'INTERGÉNÉRATIONNEL"



LES OBJECTIFS :

- Saisir les repères clés et les représentations portées par chaque génération dans le monde du travail
- Comprendre les moteurs d'engagement, les attentes et les zones de tension propres à chaque âge de la vie professionnelle
- S'exercer à poser un cadre de management fondé sur le sens, capable de parler à tous sans lisser les différences
- Développer des pratiques de coopération et de reconnaissance qui fédèrent au-delà des écarts générationnels



LES + CONTENU :

- Explorez les différences générationnelles avec finesse, au-delà des stéréotypes.
- Partagez vos expériences, découvrez des leviers d'engagement propres à chaque génération.
- Repartez avec des pratiques concrètes pour renforcer la coopération et la cohésion intergénérationnelle.



MODALITÉS PÉDAGOGIQUES :

- Capsule d'une heure
- Échange de pratique entre pairs



Inclusion



M4 "Intégrer les opposés
pour se développer
collectivement"
Bohdan Pawlyszyn



M5 "La tension créatrice"
Emmanuel Zecchini



Déjeuner



Temps ressourçant



M6 "Manager par le sens
l'intergénérationnel"
Priscilla Saunier



M7
"Mise en pratique des
prises de conscience
& Fabriquer le sens"
Benoît Vasse



Déclusion

Jour 2

M7 : "MISE EN PRATIQUE DES PRISES DE CONSCIENCE & FABRIQUER LE SENS"



LES OBJECTIFS :

- Intégrer les différents contenus entre eux en leur donnant un sens propre au contexte individuel de chacun.
- Passer à l'action : se projeter sur ce que l'on fait de ses nouvelles connaissances.



LES + CONTENU :

- Retour sur les éléments du parcours et les 3 capacités explorées.
- Création de sens entre les modules et manières de les utiliser dans le concret.
- Prise de parole individuelle sur la compréhension du parcours et projection de mise en action.



MODALITÉS PÉDAGOGIQUES :

- Module de 2h30
- Prise de parole

A propos de l'intervenant ...



Benoît Vasse

Journaliste d'entreprise
Préparateur mental
Coach professionnel
Mentor de coaches
Formateur en media training

Benoît est le gérant de vassecommunicant.com.

Il exerce 3 activités complémentaires :

- Celle de journaliste d'entreprise et animateur de conventions
- Celle de formateur/animateur dans le secteur du retail
- Celle de coach professionnel PCC (ICF) et de Mentor coach

Au travers de ses 3 activités, Benoît poursuit le fil rouge de ce qui l'anime professionnellement depuis toujours, à savoir : « Créer des aventures humaines, collectives, ambitieuses et créatives ».

Benoît a été préalablement : directeur de clientèle en agences de communication, animateur/reporter à France 3 Lille, responsable du Sponsoring chez COFIDIS, directeur Marketing chez Altarea/Cogedim, directeur Communication et Artistique au Casino Barrière de Lille.

Benoît est par ailleurs engagé dans l'équipe pédagogique au sein de son école de coaching Coaching Ways, pour laquelle il accompagne les différentes promotions de coaches.

Il est également depuis 6 ans intervenant à Sciences Po Lille auprès des étudiants M2 sur la thématique du Media training.

LES RETOURS CLIENTS

“La maison est magnifique ce qui rend l'expérience convivial et le fait de travailler en petit groupe crée une alliance vraiment sympa”

“Vraie expérience de dépassement de soi”

“Des intervenants passionnés et passionnants”

“Je ne veux pas entendre parler de formation, on a vécu des expériences atypiques, on progresse beaucoup plus avec votre format que des formations traditionnelles”

“J'ai aimé la richesse des intervenants, les différents supports et méthodes utilisées, tout comme la qualité des échanges”

“J'ai aimé le contenu et la façon de les amener, "une boîte à outils" prête à l'emploi, le cadre agréable et la bienveillance des formateurs”

“Je retiens pour action les techniques pédagogiques, le langage du cerveau, la fixation des rituels manageriaux et aller vers ses peurs”

“Incroyable, unique”

“Le partage de la journée entre théorie et pratique m'a permis d'intégrer beaucoup plus facilement les apprentissages”

LES MODALITÉS



PROCHAINES DATES EN INTER-ENTREPRISES en 2025

3 & 4 juillet 2025

Nous contacter pour les besoins en intra-entreprise



TARIF

1200 €HT/ personne

Incluant l'ensemble de la prestation



INSCRIPTION

Demandez le dossier d'inscription par mail à emmanuel@lamaisondalfred.fr ou priscilla@lamaisondalfred.fr



PRÉREQUIS

Cette formation est réservée aux managers



FORMAT

15h de formation dont :

14h de présentiel

1h en distanciel



10 participants minimum

15 participants maximum



LIEU

La Maison d'Alfred 23 bd du général Leclerc
59100 Roubaix



MODALITÉS PÉDAGOGIQUES ET TECHNIQUES

Les moyens mis en œuvre pour réaliser techniquement l'action sont détaillés pages précédentes.

Une feuille d'émargement signée par le(s) stagiaire(s) et le formateur, par demi-journée de formation, permettra de justifier de la réalisation de la prestation.

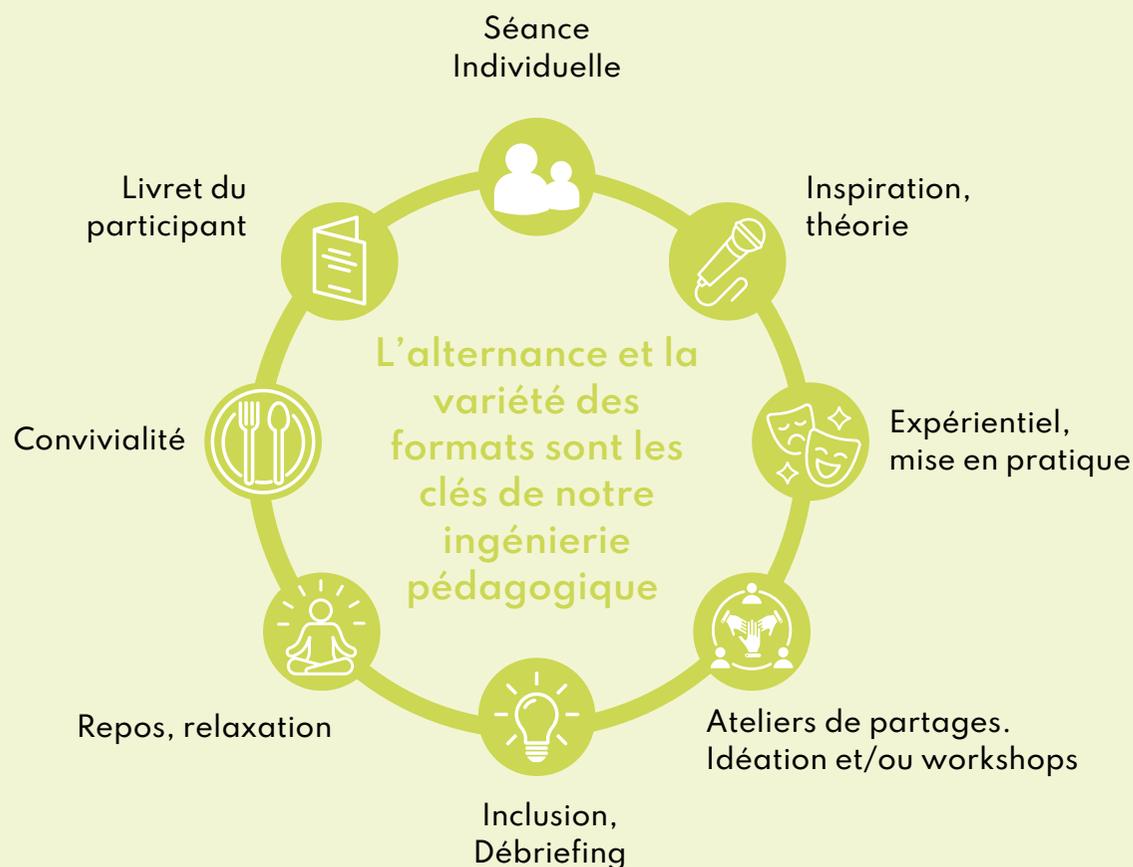
Nos méthodes pédagogiques visent l'application directe et l'opérationnalité des outils et des méthodes pédagogiques proposés par l'appropriation des savoir-faire et savoir-être. Elles reposent sur la dynamique de groupe, l'interactivité, l'implication des participants, l'entraînement, les mises en situation et la réflexion collective : animation participative permettant l'émergence d'idées et de suggestions de la part des participants, cas pratiques en situation réelle répartis sur les journées de formation



ACCESSIBILITÉ POUR LES PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP (PSH) :

Contactez Alicia Labidi, référente handicap de La Maison d'Alfred par mail à alicia@lamaisondalfred.fr ou par téléphone au 03 20 81 24 98

LES CLÉS ANDRAGOGIQUES



→ Pédagogie basée sur la surprise, la rupture, l'émotion, le « pas de côté », l'engagement et l'expérientiel.

→ Multiplication des vecteurs pour offrir une expérience tête, cœur, corps, et même esprit.

→ Parcours apprenant conçu comme une "Learning Expedition" avec les techniques issues du coaching collectif pour favoriser l'émergence.

→ Nos modules proposent une grande part d'expérientiel, des talks inspirants, des mises en pratiques et des partages entre pairs pour créer l'effet miroir.

LA MAISON D'ALFRED : UN CENTRE DE FORMATION ET DE SEMINAIRE D'EXCEPTION

UN LIEU CHARGÉ D'HISTOIRE ET DE CARACTÈRE

Érigée en 1870 par Alfred Motte, cette demeure bourgeoise de 1450 m² incarne l'élégance roubaisienne, mariant héritage et innovation en tant que centre de formation et séminaire.

UN ACCUEIL RAFFINÉ ET DES ATTENTIONS POUR TOUS

Chaque pièce offre une atmosphère chaleureuse et soigneusement aménagée, selon les attentions de votre journée. L'équipe anticipe vos besoins et vous accueille pour que vous sentiez « comme à la maison ».

UNE RESTAURATION DE QUALITÉ

Les repas, préparés avec des produits locaux, marient convivialité et saveurs. Ils transforment chaque pause en un moment agréable et ressourçant.

UNE ÉQUIPE DE PASSIONNÉS À VOTRE SERVICE

L'authenticité, l'attention et le service chevillés au corps !
Notre équipe est à votre écoute, dans sa mission de mettre l'humain au cœur.



NOTRE HOTEL PARTENAIRE : MERCURE



Les + :

Prestations de standing
Vue sur l'hôtel de ville de
Roubaix



Adresse :

22 av Jean Baptiste
Lebas, 59100 Roubaix



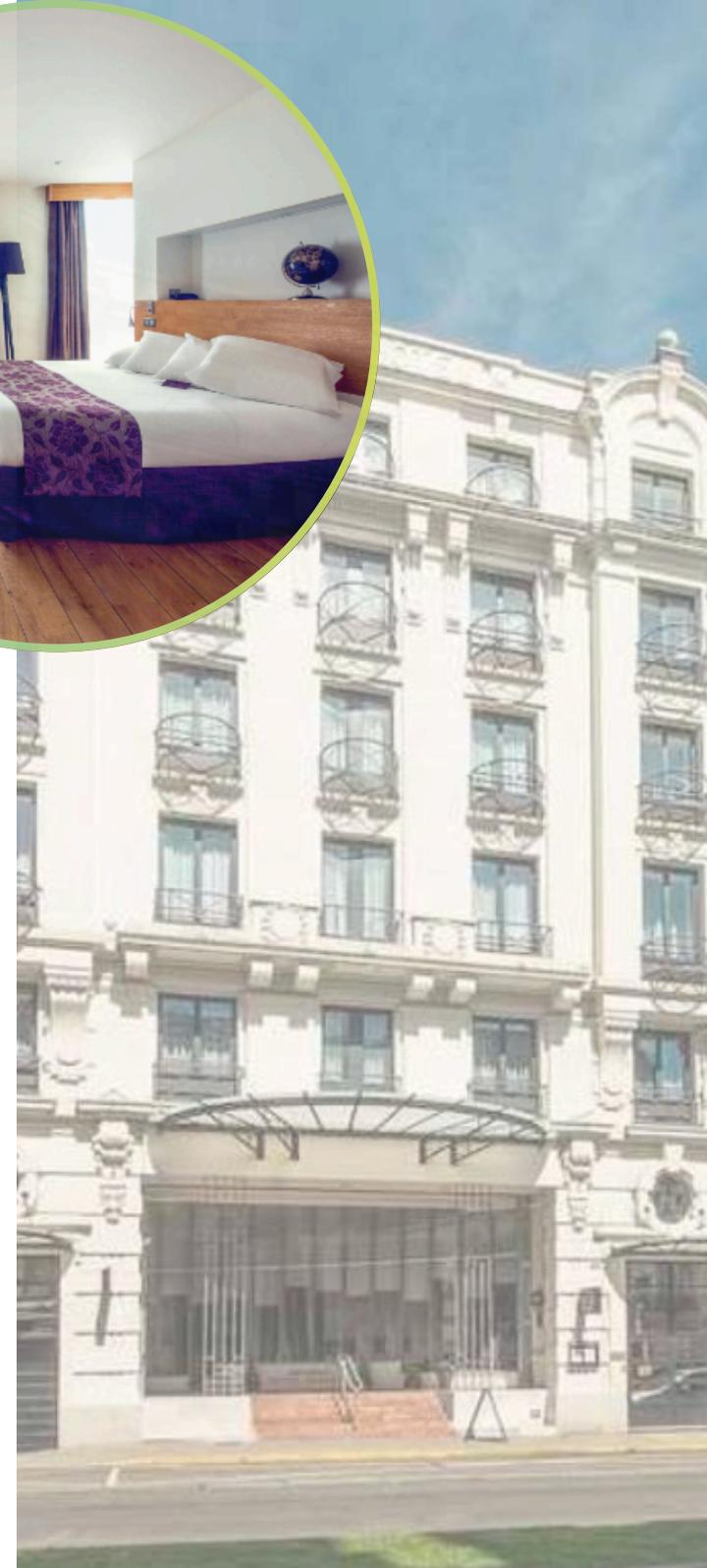
ACCESSIBILITÉ :

À 7 min à pied de la
Maison d'Alfred



Contact et réservation:

H7951-Sb@accor.com



VISITE CULTURELLE OPTIONNELLE

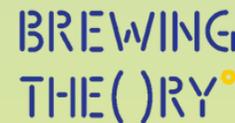
LA PISCINE

La Maison d'Alfred s'associe au musée "La Piscine" de Roubaix, un lieu unique dans une ancienne piscine art déco, abritant une riche collection d'art moderne et de textiles. Cette visite culturelle optionnelle offerte permet un éveil culturel pour booster la productivité et l'innovation.



23 Rue de l'Espérance, 59100
Roubaix

ILS NOUS FONT CONFIANCE





contact@lamaisondalfred.fr



03 20 81 24 98



www.lamaisondalfred.fr



La Maison d'Alfred



23 Bd Général Leclerc, 59100
Roubaix



CONTACT